



# RESOLUTIO

Doradztwo Personalne

**ZAWÓD:**

**ASESOR  
KONSULTANT AC|DC**

**Kim jest i jak nim zostać ?**

**23 MARCA 2011**

ul.: Gdańska 2, lok. 67  
01 - 633 Warszawa  
tel./fax +22 833 65 21

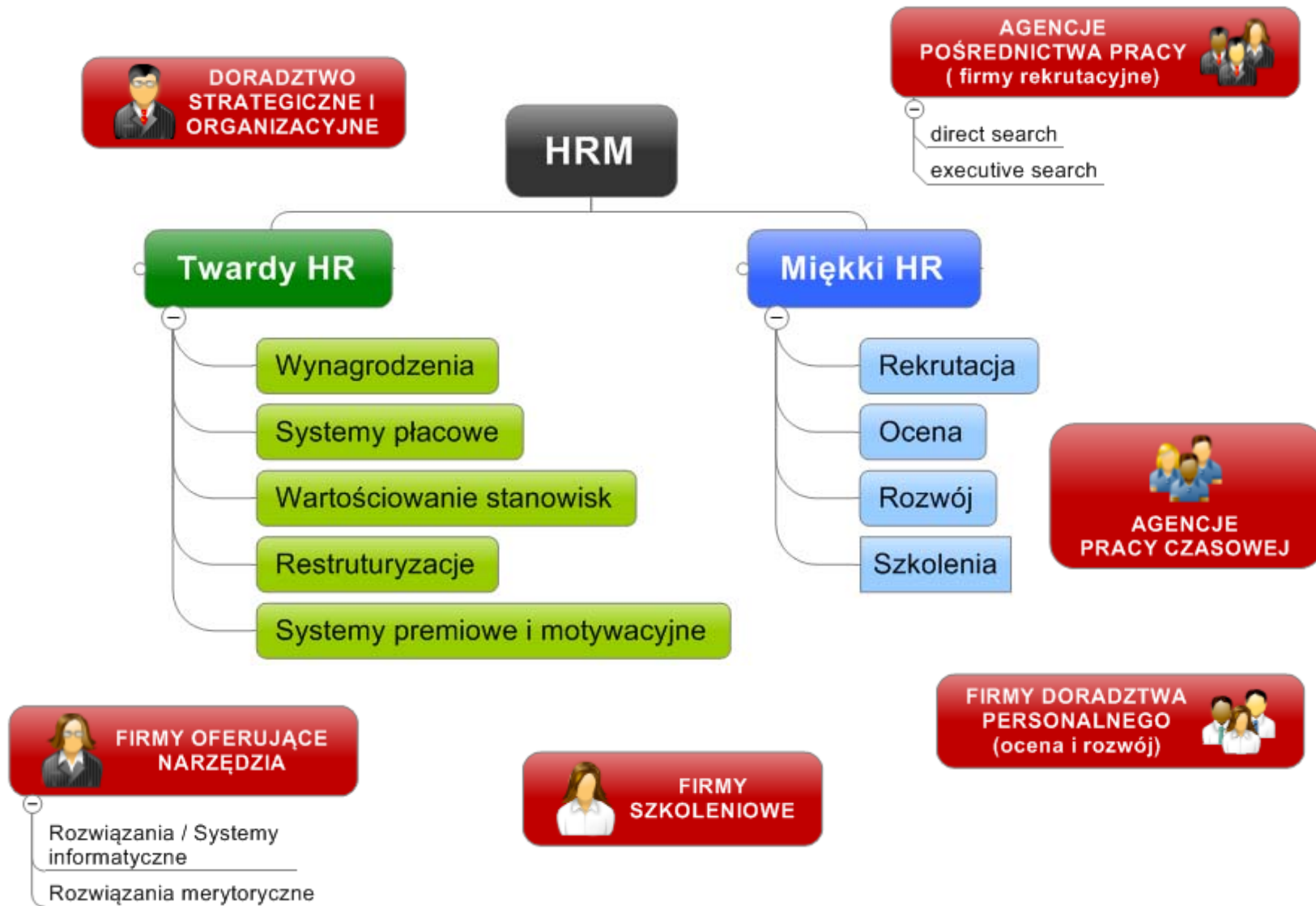
**[www.resolutio.pl](http://www.resolutio.pl)**  
[resolutio@resolutio.pl](mailto:resolutio@resolutio.pl)

## O czym dzisiaj opowiemy...

- Czym zajmują się firmy Doradztwa Personalnego?
- Specjalizacja Resolutio
- Kogo możesz spotkać w Resolutio i czym zajmuje się ta osoba:
- Zawód Asesor...
- Fakty i mity dotyczące pracy asesora
- Jak planować karierę asesora
- Jak można zostać Asesorem w firmie doradztwa personalnego lub dziale HR



# Czym zajmują się firmy działające w obszarze HRM



## Dlaczego RESOLUTIO...

- **Nazwa:** RESOLUTIO – z łac. – *Rozwiązanie*  
  
– odzwierciedla nasz sposób funkcjonowania na rynku usług doradczych – proponujemy nie produkty, usługi, lecz wspólne poszukiwanie i wypracowywanie rozwiązań
- **Misja:** *Nie wszyscy możemy wszystko!*  
  
Naszą misją jest pomoc różnym organizacjom w urzeczywistnieniu pomysłów, których realizacja wymaga specyficznych umiejętności, kompetencji lub zasobów
- **Specjalizacja:** tworzenie i rozwijanie systemów zarządzania kompetencjami.



## Czym się zajmujemy

### Wspieranie działu HR

- Modele kompetencyjne
- Procedury rekrutacji
- Procedury oceny / narzędzia oceny
- Szkolenie WZA



### Ocena

- Assessment|Development Centre
- Ocena 360 stopni



### Rozwój

- Feedbacki po AC|DC i 360 stopni
- Budowanie indywidualnego planu rozwoju
- Coaching

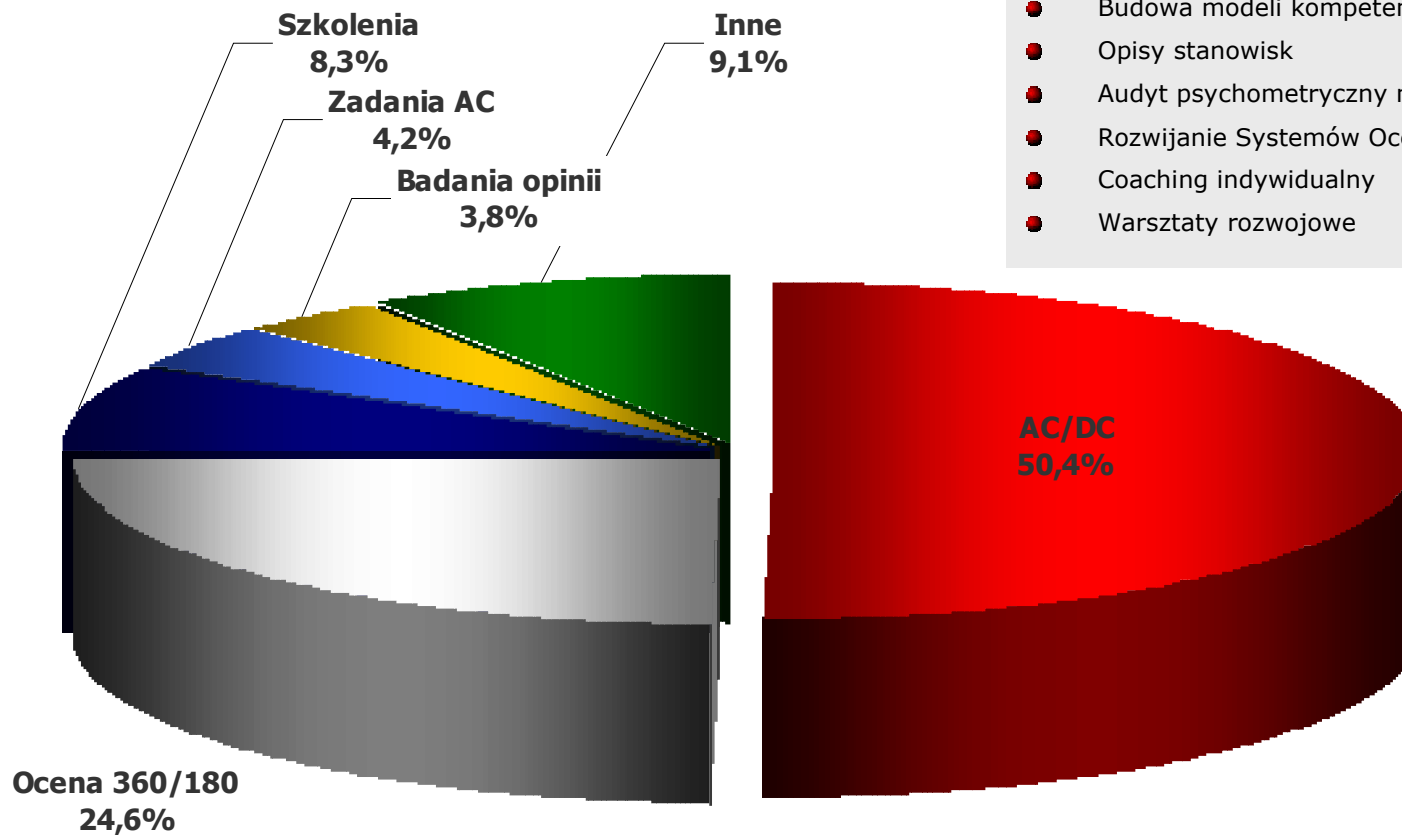


### Czego nie robimy?

- Rekrutacji
- Szkoleń / Programów rozwojowych



# Garść statystyki



## INNE PROJEKTY TO:

- Budowa modeli kompetencyjnych
- Opisy stanowisk
- Audyt psychometryczny narzędzi
- Rozwijanie Systemów Oceny Okresowej
- Coaching indywidualny
- Warsztaty rozwojowe

## Szkolenia realizowane przez RESOLUTIO to:

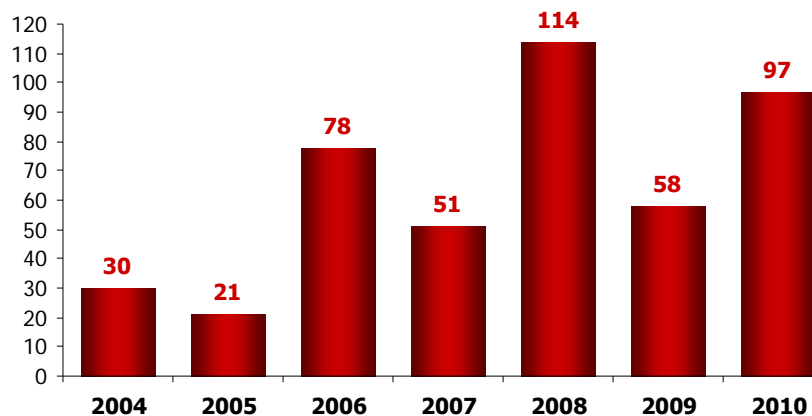
- Szkolenie dla Asesorów
- Jak udzielać informacji zwrotnej po procesie 360 stopni

# Assessment / Development Centre – nasze doświadczenia



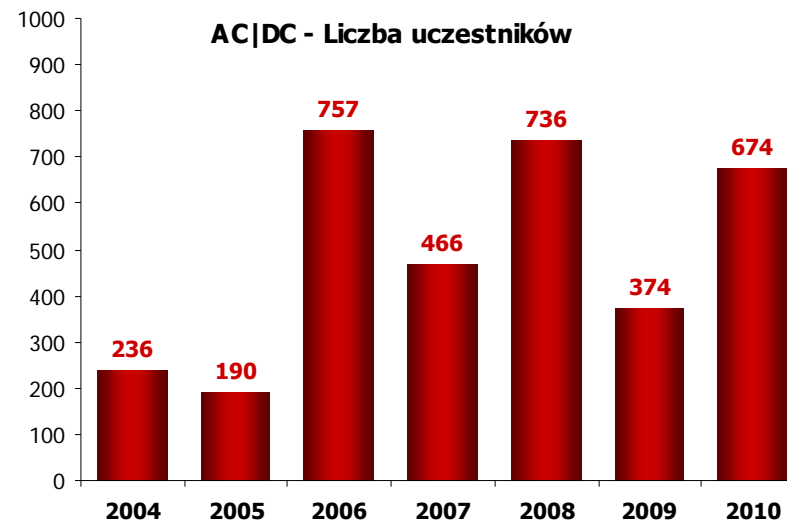
- Projektowanie procesów Assessment / Development Centre
- Opracowywanie zadań i symulacji
- Szkolenie Asesorów i Administratorów wewnątrz organizacji
- Realizacja sesji Assessment / Development Centre
- Prowadzenie spotkań rozwojowych z informacją zwrotną po sesjach DC

AC|DC - Liczba sesji



- Od początku istnienia RESOLUTIO zrealizowaliśmy do dziś 450 sesji AC | DC
- W roku 2010 roku średnio przeprowadzaliśmy 2 sesje w każdym tygodniu roboczym

AC|DC - Liczba uczestników



- W naszych sesjach do końca 2010 roku uczestniczyło ponad 3,4 tysiąca osób!
- W roku 2010 odbyło się 439 spotkań z informacją zwrotną po sesjach AC|DC

RESOLUTIO



## Kogo możesz spotkać w Resolutio



## Czym zajmują się poszczególne osoby



## Fakty i mity

- Czy asesorem może być tylko psycholog ?
- Czy psycholog może oceniać finansistę ?
- Jak asesor może oceniać kompetencje, których sam nie posiada?
- Dlaczego Pani jest taka młoda...



## Nie wszyscy mogą wszystko...

...czyli o "Specjalizacjach asesorskich"

- pisarska - zadania i raporty
- obserwacyjna - ocena
- talent coachingowy - feedbacki
- talent trenerski - prowadzenie sesji
- talent aktorski - ćwiczenia symulacyjne



## Jak planować karierę Asesora | Konsultanta HR

Najpierw kilka ważnych pytań...

- Jakie są Twoje Talenty ?
- Wolisz dynamiczne czy stabilne środowisko pracy ?
- Lubisz długo zajmować się jednym tematem czy pociągają Cię zmiany ?



### **Wykształcenie**

- Studia
- Szkolenia dodatkowe
- Rozwijanie umiejętności

### **Doświadczenie**

- Staże
- Praktyki
- Działania w organizacjach studenckich
  
- Praca magisterska

Zapraszamy na - [www.assessment.pl](http://www.assessment.pl)

RESOLUTIO

RESOLUTIO

START INFORMACJE O AC UCZESTNICY I KLIENCI O AC ZADANIA KONTROWERSJE HISTORIA AC FORUM

ASSESSMENT CENTRE - OCENA KOMPETENCJI

JUŻ TERAZ!  
PIERWSZY  
W POLSCE FILM  
O ASSESSMENT  
CENTRE

Oceń stronę

Forum dyskusyjne  
o tematyce AC|DC

Ostatnie komentarze

w  
2011-03-18  
20:36:50

Wydaje mi się że ludzie poddawani takiemu testowi są trochę traktowani przedmiotowo, oczywiście należałoby bardziej się wglebić w cały proces, ale film przypomina trochę jakiś egzamin gdzie wiele ludzi napewno nie czułoby się komfortowo oraz nie jest to najlepszą formą sprawdzania

facebook